



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZŁOTORYI  
**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**  
59-500 Złotoryja, Al. Miła 18  
tel./fax 76 87 79 200, 76 87 79 202  
e-mail: wrzl@praca.gov.pl, www.pup.zlotoryja.pl



---

**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM  
W 2015 ROKU  
RAPORT ROCZNY**

---

Złotoryja, listopad 2016 r.

# SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	3
<b>1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim w 2015 r.</b> .....	4
1.1. Analiza bezrobotnych w 2015 r. ....	4
1.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2015 r. ....	8
<b>2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> .....	11
<b>3. Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	13
<b>4. Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	16
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	16
4.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	18
<b>5. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw</b> .....	19
<b>6. Prognoza lokalnego rynku pracy</b> .....	43
<b>PODSUMOWANIE</b> .....	58
<b>INFORMACJA SYGNALNA</b> .....	61
<b>Załącznik A. Rynek pracy</b> .....	62
<b>Załącznik B. Rynek edukacyjny</b> .....	81
<b>SPIS TABEL</b> .....	92
<b>SPIS RYSUNKÓW</b> .....	94

## WSTĘP

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga sprawnego systemu informacyjnego, który powinien zawierać dane niezbędne do analiz rynku pracy. Dane te umożliwiają bieżącą koordynację szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz koordynację kształcenia zawodowego.

Jednym z czynników, jakie mają wpływ na stan i strukturę bezrobocia w naszym kraju jest niewystarczające dopasowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb na rynku pracy – oczekiwań pracodawców. Bardzo pomocnym narzędziem w procesie owego dopasowania może być poniższy raport. Dane w nim zawarte wzbogacają bowiem wiedzę instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy m.in. o informacje dotyczące zawodów, które mają tendencję rozwoju lub zanikają na rynku pracy, a także dotyczące umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Możliwość wyodrębnienia i skuteczniejszego prognozowania, które zawody będą należały do tzw. zawodów przyszłości, jak również tych, na które rynek pracy zgłasza coraz mniejsze zapotrzebowanie, z całą pewnością pomoże określić – już na poziomie szkolnym – dziedziny kształcenia, w których należy ograniczyć ilość uczących się lub zupełnie zmienić kierunki kształcenia przyszłych kadr. Dla instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia niniejsze opracowanie może stanowić skuteczny instrument usprawniający poradnictwo zawodowe (poprzez możliwość wskazania zawodów deficytowych i nadwyżkowych) oraz zwiększający efektywność prowadzonych szkoleń dla bezrobotnych tak, by system tych szkoleń umożliwiał zdobycie zawodu, umiejętności lub uprawnień, które są poszukiwane na rynku pracy i oczekiwane przez pracodawców, a co za tym idzie ułatwiające doprowadzenie do zatrudnienia. Monitoring może mieć również niebagatelny wpływ w obszarze tworzenia i realizacji programów aktywizujących także te osoby bezrobotne, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy, np. bezrobotnych długotrwale.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji i zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) **prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.**

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie [psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl).

**Podstawowymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie są:**

- 1) dane z systemu Syriusz<sup>Std</sup> – z Powiatowego Urzędu Pracy,
- 2) dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- 3) wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz
- 4) wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

# 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM W 2015 R.

## 1.1. Analiza bezrobotnych w 2015 r.

Nieodzownym elementem sprawozdawczości rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na koniec 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **3044** osoby, a więc o **612** osób **mniej** niż w 2014 r., z czego **1446** osób to kobiety, których było mniej o **314** w stosunku do 2014 r.

Stopa bezrobocia w 2014 r. wyniosła 24,5, natomiast w 2015 r. – **21,1**. Tak więc widocznie się zmniejszyła.

Analizując strukturę osób zarejestrowanych według zawodów możemy zaobserwować, że największą grupę pozostających bez pracy stanowią:

- sprzedawcy – **329 osób** (w 2014 r. 305 osób), a więc o 24 osoby więcej,
- murarze – **172 osoby** (w 2014 r. 151 osób), a więc o 21 osób więcej,
- ślusarze – **134 osoby** (w 2014 r. 145 osób), a więc o 11 osób mniej,
- robotnicy w budownictwie ogólnym – **114 osób** (w 2014 r. 104 osoby), a więc o 10 więcej, oraz
- operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni – **103 osoby**.

**Tab.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	329
7112	Murarze i pokrewni	172
7222	Ślusarze i pokrewni	134
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	114
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	103
5120	Kucharze	85
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	81
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	80
5153	Gospodarze budynków	78
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	73
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62
3115	Technicy mechanicy	48
7412	Elektromechanicy i elektrycy	48
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	45
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	40
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	36
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	36
5141	Fryzjerzy	33
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	31

Analizując dane dotyczące **napływu** bezrobotnych według zawodów w 2015 roku możemy zauważyć, że **największy** napływ wystąpił w zawodzie:

- sprzedawcy – **518 osób**,
- murarza – **198 osób**,
- ślusarza – **183 osoby**,
- robotnika w budownictwie ogólnym – **145 osób**,
- piekarza / cukiernika – **131 osób**,
- mechanika pojazdów samochodowych – **129 osób**,
- w zawodach średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – **123 osoby**,
- w zawodzie operatora maszyn do produkcji obuwia i pokrewnym – **113 osób**,
- kucharza – **107 osób**,
- pracownika obsługi biurowej – **93 osoby**,
- gospodarza budynków – **82 osoby**,
- krawca, kuśnierza, kapelusznika i pokrewnym – **78 osób**,
- technika mechanika – **67 osób**,
- elektromechanika i elektromontera – **63 osoby**, oraz
- ręcznego pakowacza i znakowacza – **62 osoby**.

**Tab.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku**

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)</b>
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	518
7112	Murarze i pokrewni	198
7222	Ślusarze i pokrewni	183
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	145
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	131
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	129
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	123
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	113
5120	Kucharze	107
4110	Pracownicy obsługi biurowej	93
5153	Gospodarze budynków	82
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	78
3115	Technicy mechanicy	67
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	63
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	62
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	59
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	56
5141	Fryzjerzy	55
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	50

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotoryi opracowany został ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** w grupie zawodów według **kodu czterocyfrowego** przedstawia tabela nr 3.

**Tab.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku**

<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b>
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapiczerzy i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotorzy opracowane zostało również zestawienie zawodów o największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. **Wskaźnik najwyższej płynności bezrobotnych** w grupie zawodów według **kodu czterocyfrowego** przedstawia tabela nr 4.

**Tab.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2413	Analicyści finansowi	3,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,33
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,25
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3431	Fotografowie	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7322	Drukarze	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
7534	Tapiczerzy i pokrewni	2,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2,00

Wskaźnik najmniejszej płynności bezrobotnych w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia natomiast tabela nr 5.

**Tab.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

## 1.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2015 r.

Napływ ofert pracy bezpośrednio od pracodawców oraz dotowanie zatrudnienia bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, to najistotniejsze elementy wpływające na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi wpłynęło 1888 ofert pracy. W **2015 r.** wpłynęło natomiast **2022** oferty pracy, a więc o **134** oferty pracy **więcej** niż w roku ubiegłym. Zauważalna jest **stała tendencja wzrostu ofert pracy**. Widoczne jest to na podstawie ilości zgłoszonych ofert pracy w I kwartale 2016 r.

W **2015 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **pracownicy biurowi,**
- **technicy i inny średni personel oraz**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.**



W 2014 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług osobistych**
- **sprzedawcy i pokrewni**
- **sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni**
- **robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie**

Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**.

Tabela 6 przedstawia oferty pracy zgłaszane do PUP oraz zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów oraz wskaźnik struktury tych ofert.

Czytelnie z poniższej tabeli wynika, że przez Internet pracodawcy głównie poszukują **specjalistów** oraz **pracowników na stanowiska kierownicze**.

**Tab.6. Oferty pracy w 2015 roku**

<b>Kod grupy zawodów</b>	<b>Nazwa wielkiej grupy zawodów</b>	<b>CBOP (PUP+OHP+EURES)</b>	<b>Internet</b>	<b>Razem</b>
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1805	114	1919
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	23	30
2	SPECJALIŚCI	88	57	145
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	221	9	230
4	PRACOWNICY BIUROWI	225	0	225
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	525	19	544
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	30		30
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	279	3	282
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	151	3	154
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	279	0	279
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	23,33%	76,67%	100%

2	SPECJALIŚCI	60,69%	39,31%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	96,09%	3,91%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	96,51%	3,49%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,94%	1,06%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,05%	1,95%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,39%	20,18%	0,02
2	SPECJALIŚCI	4,88%	50,00%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,24%	7,89%	1,55
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,47%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,09%	16,67%	1,75
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,66%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,46%	2,63%	5,87
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,37%	2,63%	3,18
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,46%	0,00%	

## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W ostatnich czasach zjawisko wykonywania jednego zawodu w przebiegu całej kariery zawodowej uległo zmianie. Do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy coraz częściej potrzebny jest zestaw kwalifikacji z różnych obszarów zawodowych, a co za tym idzie ciągła edukacja, która powinna polegać na ustawicznym odnawianiu, poszerzaniu i pogłębianiu kompetencji, nie tylko zawodowych, ale i ogólnych. Aby zoptymalizować proces nauki, szkolenia, czyli zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, w celu jak najszerzego wykorzystania zdobytej wiedzy w życiu zawodowym, należy wnikliwie obserwować i analizować dynamicznie zmieniający się rynek pracy.

Pomocnym narzędziem może być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przez który należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast mówiąc o **zawodzie nadwyżkowym**, mamy na myśli taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. **Zawód zrównoważony**, to taki, w którym występuje równowaga pomiędzy zapotrzebowaniem na pracę, a poszukującymi pracy w danym zawodzie.

Tabela 7 przedstawia elementarne grupy zawodów deficytowych w 2015 roku.

**Tab.7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	28,57	14,29
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	83,33	83,33
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0,00	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0		0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	66,67	66,67
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	66,67	66,67

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,08	0,42	0,20		1,00	80,00	40,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,33	1,67	0,20		1,50	100,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,42	1,33	0,31		1,33	87,50	81,25
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17	0,25	0,67		1,00	66,67	66,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,83	1,17	0,71			60,00	60,00

Tabela 8 przedstawia natomiast grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

**Tab.8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku**

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,83	0,92	0,91	100,00	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00

Tabela 9 przedstawia elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2015 r.

**Tab.9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	16
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	5
7124	Monterzy izolacji	4
9612	Sortowacze odpadów	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,33	0,08	40,00	66,67	0,83		0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,17	0,17	19,00	75,00	0,67	50,00	50,00
7121	Dekarze	15,75	1,25	12,60	65,00	0,96	20,00	6,67
3213	Technicy farmaceutyczni	2,33	0,25	9,33	66,67	0,67	100,00	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,92	0,50	3,83	100,00	0,67	16,67	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17,17	4,67	3,68	68,75	0,96	71,43	71,43

### 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Rozdział 3 przedstawia kolejny element monitoringu, który został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej (oczekiwania pracodawców) i podażowej (uprawnienia osób poszukujących pracy)

Tabela 10 pokazuje uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy.

Z tabeli wynika, że umiejętności, które posiadają bezrobotni pokrywają się z poszukiwanymi przez pracodawców w ofertach pracy w zakresie **planowania i organizacji pracy własnej** (w grupie zawodów: technicy i inny średni personel), **komunikacja ustna/ komunikatywność** oraz **współpraca w zespole** (w grupie zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy).

**Tab.10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	78,26
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	39,13
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,78

				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	8,70
				Znajomość języków obcych	8,70
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/komunikatywność	14,04
				Planowanie i organizacja pracy własnej	10,53
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,26
				Znajomość języków obcych	5,26
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,51
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	<b>Planowanie i organizacja pracy własnej</b>	0,35	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,22
				Wywieranie wpływu	22,22
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	11,11
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	11,11
				Znajomość języków obcych	11,11
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,72
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,43
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,43
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Znajomość języków obcych	31,58
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,26
				Wywieranie wpływu	5,26
				Komunikacja ustna/komunikatywność	1,01
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,27

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,10	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
		Współpraca w zespole	0,10	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,68
				Współpraca w zespole	0,68
				Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,74
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,74
				Współpraca w zespole	0,37

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, ważne jest **badanie cech grupy osób bez zawodu**. Grupę tę można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 11 prezentuje bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

**Tab.11. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	<b>3 047</b>	<b>362</b>	<b>11,88%</b>
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 105	246	22,26%
zasadnicze zawodowe	1 069	13	1,22%
średnie ogólnokształcące	224	54	24,11%
policealne i średnie zawodowe	477	31	6,50%
wyższe	172	18	10,47%
<b>wg typu ukończonej</b>			

<b>szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	781	13	1,66%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	93	21	22,58%
liceum ogólnokształcące	125	40	32,00%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	17	2	11,76%
wyższa	137	18	13,14%
brak danych źródłowych	1 894	268	14,15%

**\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

## 4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Wnioskowanie o deficycie bądź nadwyżce zawodu powinno zostać uzupełnione o **poszerzoną analizę rynku edukacyjnego**, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza (stanowiąca więc składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) posłuży przede wszystkim do określenia **kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym**.

W pierwszej kolejności warto przyrzeć się analizie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie **potencjału zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy**.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Omawiana analiza pozwoli określić czy uczniowie ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych – stanowiący potencjalny zasób siły roboczej – uzupełnią deficyt bądź zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. **Wyklucza to wówczas zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu**. Natomiast w przypadku deficytu występującego w danym zawodzie analiza ta umożliwi z kolei określenie, **czy zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów (deficyt powinien zostać wtedy zrównoważony) oraz czy uzasadnione będzie wówczas przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie**.

### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone (według elementarnych grup zawodów) zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (według elementarnych grup zawodów) i przedstawione w tabeli 12.



**Tab.12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>Zawody deficytowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
3213	Technicy farmaceutyczni	0
7121	Dekarze	0
7124	Monterzy izolacji	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Z przeanalizowania powyższej tabeli wynika, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie uzupełnią deficytu, nie spowodują większego bezrobocia, ani nie wpłyną negatywnie na zrównoważenie w ww. zawodach (według elementarnych grup zawodów).

Zawody deficytowe pozostaną deficytowe, w związku z tym wskazane byłoby przeprowadzenie szkoleń i/lub uruchomienie kierunków kształcenia w grupach zawodów:

- **specjaliści do spraw wychowania małego dziecka,**
- **praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii,**
- **agenci i administratorzy nieruchomości.**

Szkolenia i/lub kierunki kształcenia w ww. grupach zawodów dotyczą głównie wykształcenia wyższego, a na terenie działania powiatu złotoryjskiego nie ma uczelni wyższych (by móc zdobyć np. zawód pedagoga czy agenta nieruchomości). Ewentualnie wchodziłoby w grę zrealizowanie szkolenia pn.: „Opiekunka dziecięca”, o ile oferty pracy w grupie specjalistów do spraw wychowania małego dziecka, były zgłoszone akurat w tym zawodzie.

## 4.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego w powiecie złotoryjskim stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. **A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.**

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przedstawia poniższa tabela nr 13 oraz nr 14.

Na potrzeby opisywanej analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że **wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej.**

**Tab.13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	44	1	28	13	63,64%	29,55%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
technikum	88	0	30	12	34,09%	13,64%
liceum ogólnokształcące	109	0	12	15	11,01%	13,76%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	8	3		

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tab.14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16	16	28	175,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	39	39	26	66,67%
liceum ogólnokształcące	100		19	19,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			3	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych z danej placówki edukacyjnej.

## **5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY W OPARCIU O BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW**

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie to pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanym przez pracodawców w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest przeprowadzane raz w roku (wrzesień/październik) wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu,

zatrudniających przynajmniej 1 pracownika. Jako operat losowania jest zastosowana Baza Jednostek Statystycznych GUS.

Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznego raportu sporządzanego na szczeblu lokalnym przez powiatowe urzędy pracy (w tym przypadku raportu za 2015 r.).

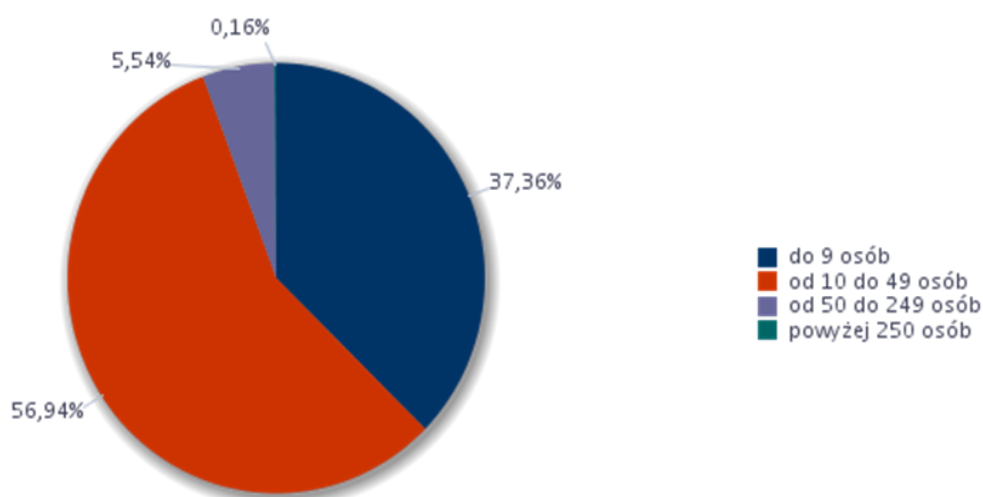
Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia **określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym**. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

W powiecie złotoryjskim do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zostało wylosowanych **83** podmioty gospodarcze. By uzyskać ten wynik i w związku z tym zrealizować 83 ankiety do badania przedsiębiorstw ze statusem: wypełnione – skontaktowano się ze **173** podmiotami gospodarczymi (pracodawcami). Rysunek 1 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

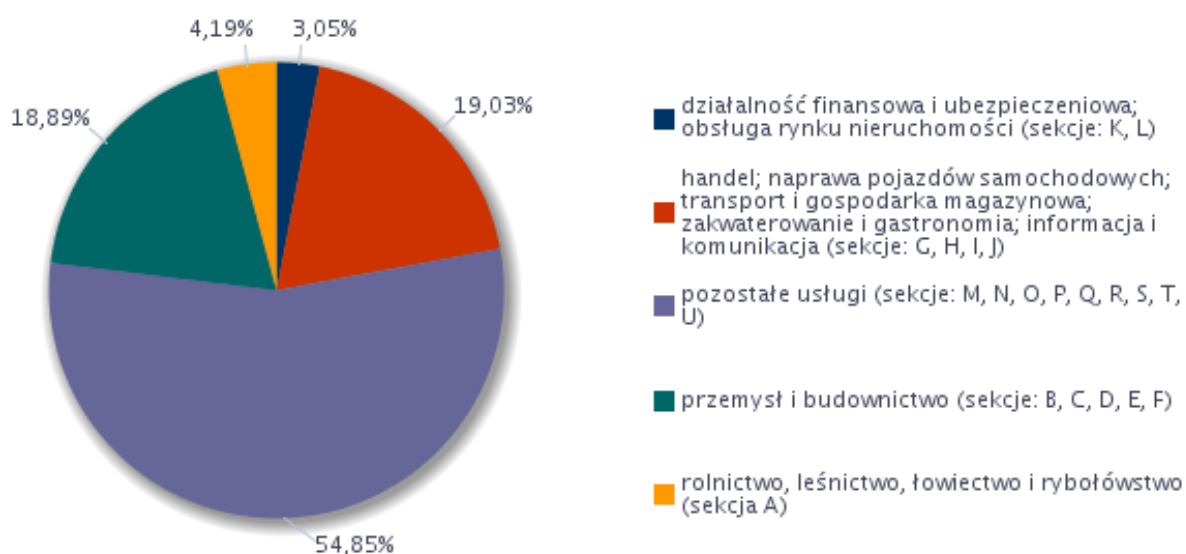
**Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	49
10-49	30
50-249	3
250 i więcej	1
Podsumowanie	83



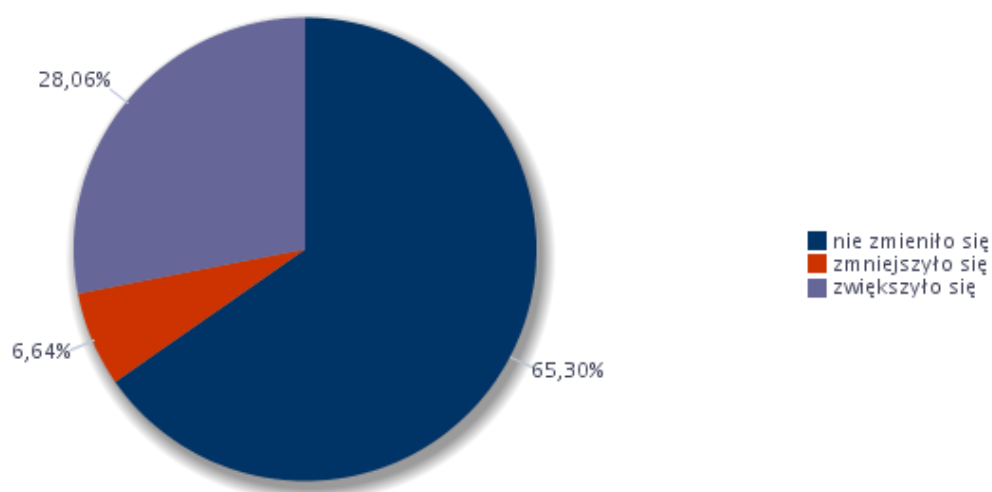
Większość pracodawców objętych badaniem kwestionariuszowych przedsiębiorstw, to podmioty gospodarcze zatrudniające do 9 osób – jest ich **49**. Natomiast **30** pracodawców zatrudnia od 10 do 49 osób. Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności przedstawia natomiast rysunek nr 2.

**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



Graficzną prezentację struktury zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarczych w 2015 roku przedstawia z kolei rysunek nr 3.

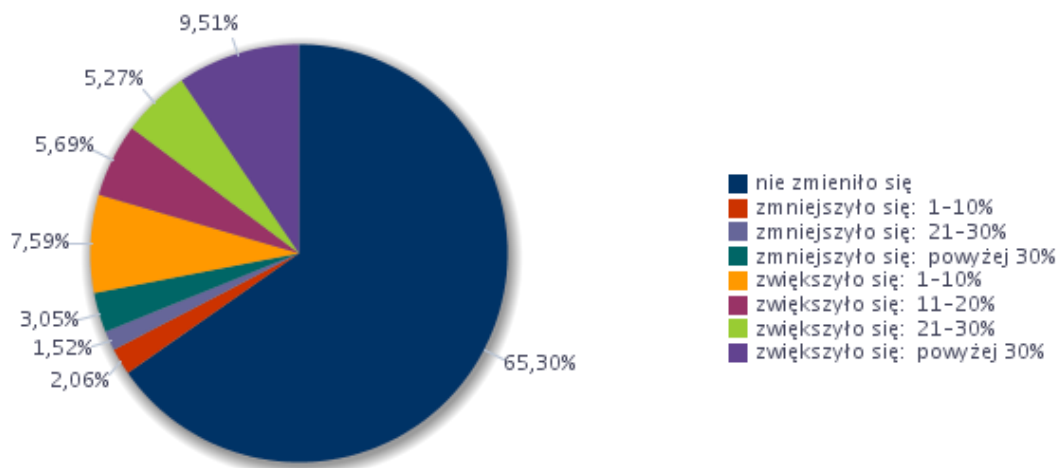
**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



W 2015 roku wśród ankietowanych pracodawców ponad **65%** deklarowało, że stan zatrudnienia w ich firmach nie uległ zmianie, natomiast **28%** - że stan zatrudnienia zwiększył się. Tylko ponad **6%** pracodawców zmniejszył zatrudnienie w swojej firmie.

Rysunek 4 przedstawia szczegółowy procentowy podział zmian w zatrudnieniu jakie zachodziły u badanych pracodawców.

**Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku przedstawia rysunek 5.

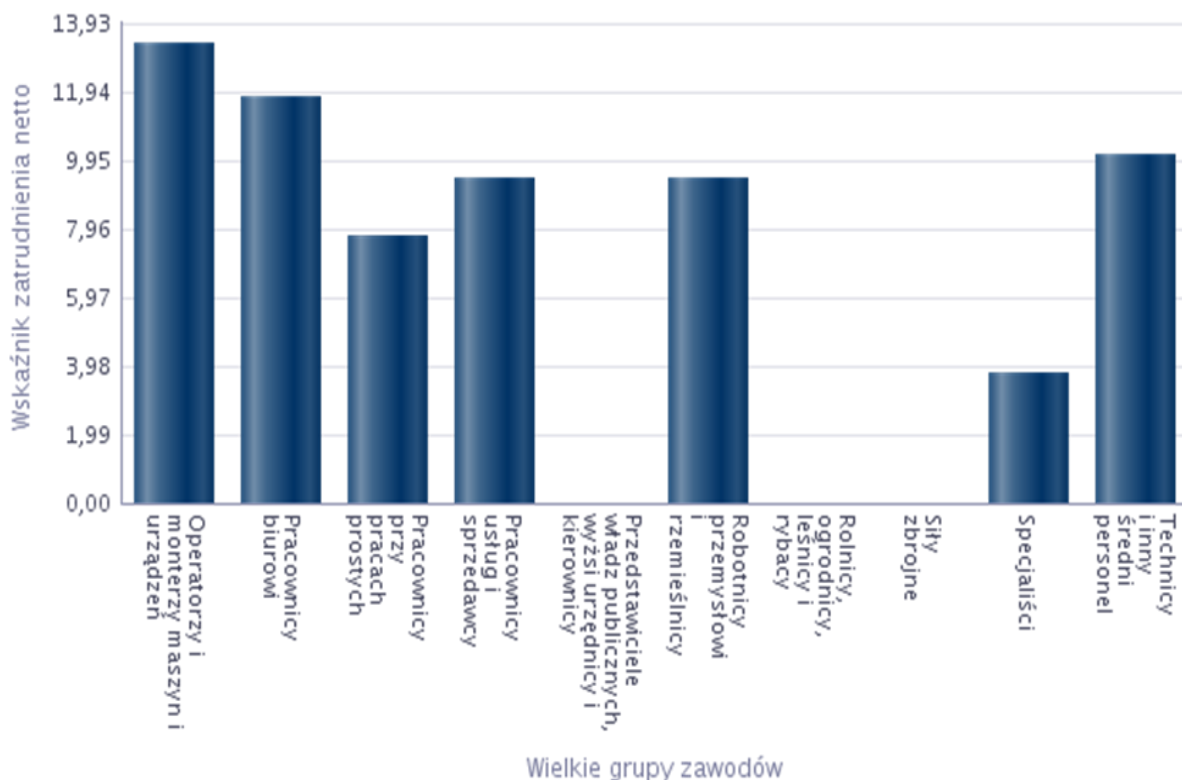
**Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku**

$$WZ = 21,42$$

Graficzną prezentację wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów obrazuje rysunek nr 6.

**Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,32
Pracownicy biurowi	11,76
Pracownicy przy pracach prostych	7,78
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,45
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,45
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	3,81
Technicy i inny średni personel	10,12



Z powyższego rysunku można wywnioskować, że wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 13,32,
- pracownicy biurowi – 11,76,
- technicy i inny średni personel – 10,12,
- pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 9,45.

Tabela nr 15 przedstawia zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku. Prezentuje również umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

**Tab. 15. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Blacharz samochodowy*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Elektromechanik*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Fizjoterapeuta</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	4,46%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,79%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,79%



	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,79%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,79%
	znajomość języków obcych	4,46%
<b>Hutnik dmuchacz szkła</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Kierowca ciągnika rolniczego</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,46%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,46%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,46%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,46%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,46%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Księgowy</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	<b>Nauczyciel przedszkola</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	<b>Operator urządzeń pakujących</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Opiekunka domowa</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Robotnik oczyszczania miasta</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Sprzedawca w branży spożywczej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

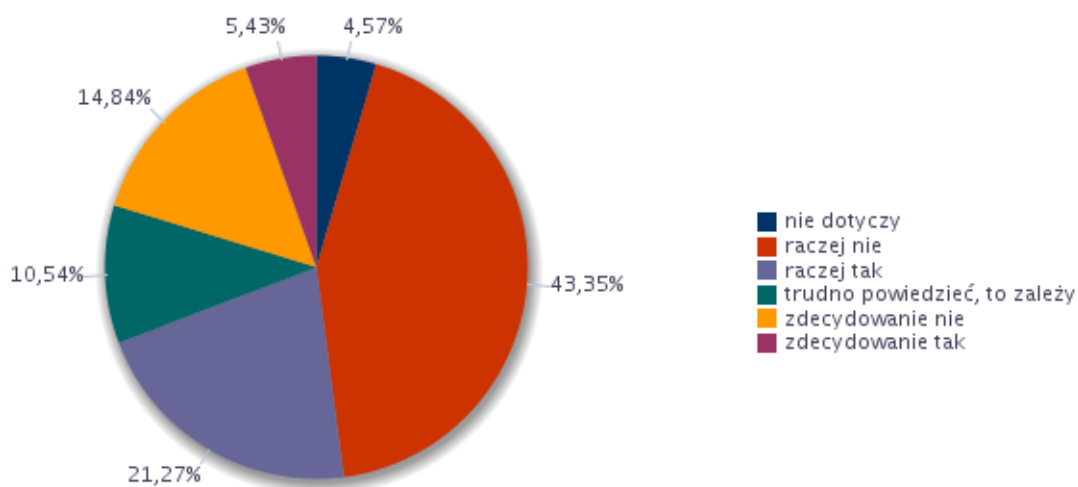
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Sprzedawca*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
<b>Sprzedawca*</b>	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
<b>Stolarz*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Zdobnik szkła</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Ślusarz narzędziowy</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Ślusarz*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,91%
	dodatkowe uprawnienia	5,20%
	doświadczenie zawodowe	5,02%

komunikacja ustna / komunikatywność	5,96%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,39%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,38%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,75%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,13%
współpraca w zespole	6,02%
wykonywanie obliczeń	3,80%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,31%
wyuczony zawód	4,50%
wywieranie wpływu	2,81%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,81%
znajomość języków obcych	1,70%

Ankietowani pracodawcy odpowiadali również na pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Strukturę odpowiedzi na to pytanie przedstawia rysunek 7.

**Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku**



**43,35%** pracodawców zadeklarowało, że **raczej nie** mają problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, **21,27%** – że **raczej mają** takie problemy. **14,84%** pracodawców **zdecydowanie nie ma** problemów z naborem, a **5,43%** z kolei, że **zdecydowanie ma** takie problemy.

Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy prezentuje tabela 16.



**Tab. 16. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Administratorzy systemów komputerowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Blacharze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Fizjoterapeuci		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>7,69%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>7,69%</b>	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>7,69%</b>	0
	współpraca w zespole	<b>7,69%</b>	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>7,69%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>5,49%</b>	0
	wykonywanie obliczeń	<b>5,49%</b>	0
	znajomość języków obcych	<b>5,49%</b>	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>7,69%</b>	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>7,69%</b>	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	<b>7,69%</b>	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>7,69%</b>	0
	współpraca w zespole	<b>7,69%</b>	0
	wykonywanie obliczeń	<b>7,69%</b>	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Nauczyciele szkół podstawowych	znajomość języków obcych	<b>3,85%</b>
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>2,63%</b>
	wykonywanie obliczeń	<b>2,08%</b>	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>1,97%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>1,86%</b>	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	<b>1,86%</b>	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>1,86%</b>	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>1,75%</b>	0
	znajomość języków obcych	<b>1,64%</b>	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>1,53%</b>	0
	współpraca w zespole	<b>1,31%</b>	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	<b>0,77%</b>	0
	wywieranie wpływu	<b>0,55%</b>	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	<b>0,55%</b>	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>7,69%</b>	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>7,69%</b>	0
	wykonywanie obliczeń	<b>7,69%</b>	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>7,69%</b>
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		<b>7,69%</b>	0
planowanie i organizacja pracy własnej		<b>7,69%</b>	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		<b>7,69%</b>	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		<b>7,69%</b>	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		<b>7,69%</b>	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		planowanie i organizacja pracy własnej	<b>7,69%</b>
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>7,69%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pielęgniarki bez specjalizacji lub	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0

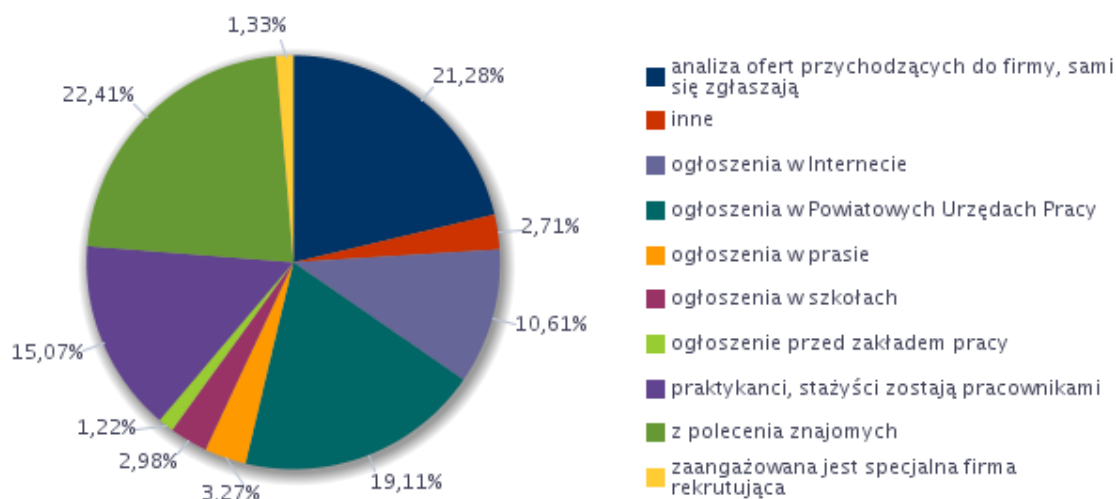
w trakcie specjalizacji	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	<b>7,69%</b>	0
	wykonywanie obliczeń	<b>7,69%</b>	0
	znajomość języków obcych	<b>7,69%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>7,69%</b>	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>7,69%</b>	0
	współpraca w zespole	<b>7,69%</b>	0
	wykonywanie obliczeń	<b>7,69%</b>	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>7,69%</b>	0
	wywieranie wpływu	<b>7,69%</b>	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	<b>7,69%</b>	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	<b>5,13%</b>	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>5,13%</b>	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>5,13%</b>	0
	znajomość języków obcych	<b>5,13%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>2,56%</b>	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	<b>2,56%</b>	0
	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>7,69%</b>
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		<b>7,69%</b>	0
planowanie i organizacja pracy własnej		<b>7,69%</b>	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		<b>7,69%</b>	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		<b>7,69%</b>	0
współpraca w zespole		<b>7,69%</b>	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		<b>7,69%</b>	0

	znajomość języków obcych	<b>7,69%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>4,49%</b>	0
	wykonywanie obliczeń	<b>4,49%</b>	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>4,49%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>3,20%</b>	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	<b>3,20%</b>	0
	współpraca w zespole	<b>3,20%</b>	0
	wywieranie wpływu	<b>3,20%</b>	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	<b>3,20%</b>	0
	znajomość języków obcych	<b>3,20%</b>	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>1,29%</b>	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>1,29%</b>	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>7,69%</b>
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		<b>7,69%</b>	0
wykonywanie obliczeń		<b>7,69%</b>	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>7,69%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>7,69%</b>	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	znajomość języków obcych	<b>7,69%</b>
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

Sposób rekrutacji nowych pracowników jest bardzo istotny z punktu widzenia efektywności tej rekrutacji. Graficzną prezentację struktury podmiotów według sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia rysunek nr 8.

**Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Pracodawcy objęci badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw poszukują nowych pracowników przede wszystkim:

- z polecenia znajomych – 22,41%,
- poprzez analizę ofert przychodzących do firm (kandydaci sami się zgłaszają) - 21,28%,
- poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 19,11,
- praktykanci, stażyści zostają pracownikami – 15,07%,
- oraz poprzez ogłoszenia w Internecie – 10,61%.

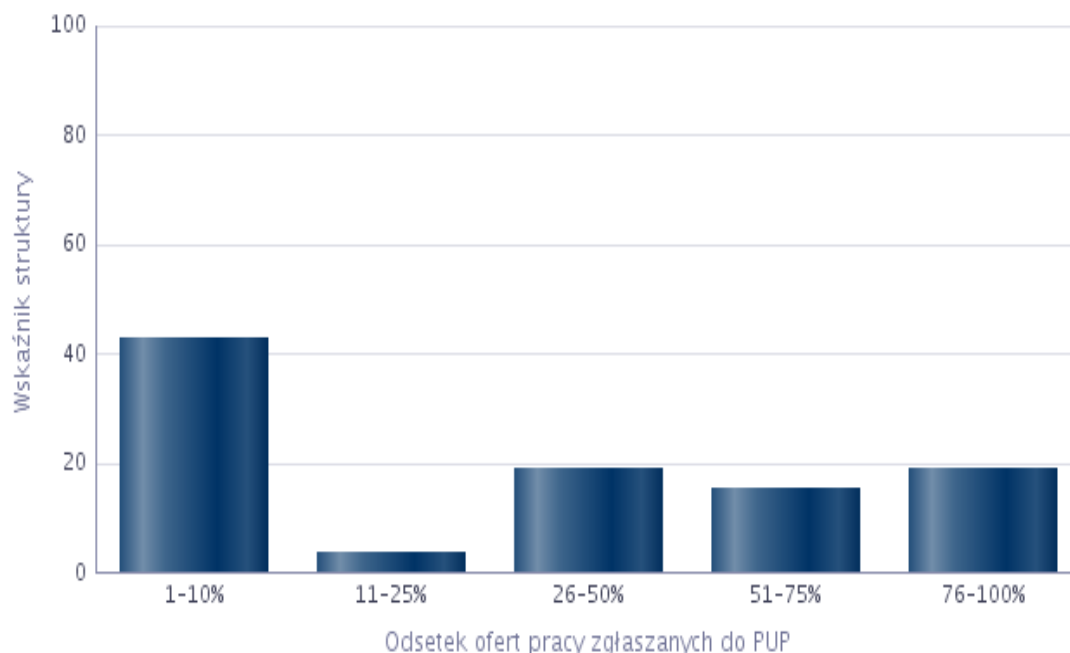
Powyższe wnioski zgadzają się z zasadami aktywnego poszukiwania pracy, które wskazują na fakt, że korzystanie przez kandydatów do pracy z „osobistej sieci kontaktów” oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą (najlepiej osobisty) – to najbardziej efektywne metody na znalezienie pracy. Dotyczy to szczególnie sytuacji na lokalnym – powiatowym rynku pracy.

Korzystając z usług Powiatowego Urzędu Pracy osoby poszukujące zatrudnienia mają możliwość skontaktować się – porozmawiać z pracodawcą zarówno telefonicznie, jak i osobiście (często poprzez skierowanie z PUP). Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy przez przedsiębiorców przedstawia rysunek nr 9.

**Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	42,74
11-25%	3,54
26-50%	19,16
51-75%	15,39
76-100%	19,16





Z powyższe graficznej prezentacji wyniki, że mniej niż połowa badanych pracodawców zgłasza do **10%** swoich ofert pracy, natomiast **od 76% do 100%** posiadanych ofert pracy jest zgłaszanych do PUP przez **co piątego pracodawcę** objętego badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia tabela 17.

**Tab.17. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy**

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzątaczką biurową	4,73%
Nauczyciel przedszkola	4,34%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,94%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,94%
Sprzedawca*	3,55%
Fizjoterapeuta	2,93%
Asystent rodziny	2,76%
Bibliotekarz*	2,76%
Kierowca samochodu dostawczego	2,76%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2,76%
Pracownik socjalny	2,76%
Magazynier	2,70%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	1,97%
Kierownik działu zakupów	1,97%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	1,97%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1,97%

Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,97%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	1,97%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1,97%
Operator strugarek i frezarek do drewna	1,97%
Operator urządzeń pakujących	1,97%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	1,97%
Piekarz*	1,97%
Pomoc kuchenna	1,97%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,97%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1,97%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,97%
Pozostali sekretarze prawni	1,97%
Psycholog	1,97%
Robotnik oczyszczania miasta	1,97%
Sekretarka	1,97%
Stolarz*	1,97%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	1,97%
Elektromechanik*	1,91%
Elektryk*	1,91%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1,91%
Operator obrabiarek skrawających*	1,91%
Ślusarz*	1,91%
Błacharz samochodowy*	0,79%
Kasjer handlowy	0,79%
Kierowca autobusu	0,79%
Kierowca ciągnika rolniczego	0,79%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,79%
Księgowy	0,79%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	0,79%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,79%
Robotnik gospodarczy	0,79%
Specjalista do spraw szkoleń	0,79%
Spedytor	0,79%
Opiekun medyczny*	0,17%

Pielęgniarka	0,17%
Salowa	0,17%

Najbardziej poszukiwane, poprzez zgłoszenie oferty pracy do PUP, były więc osoby w zawodzie:

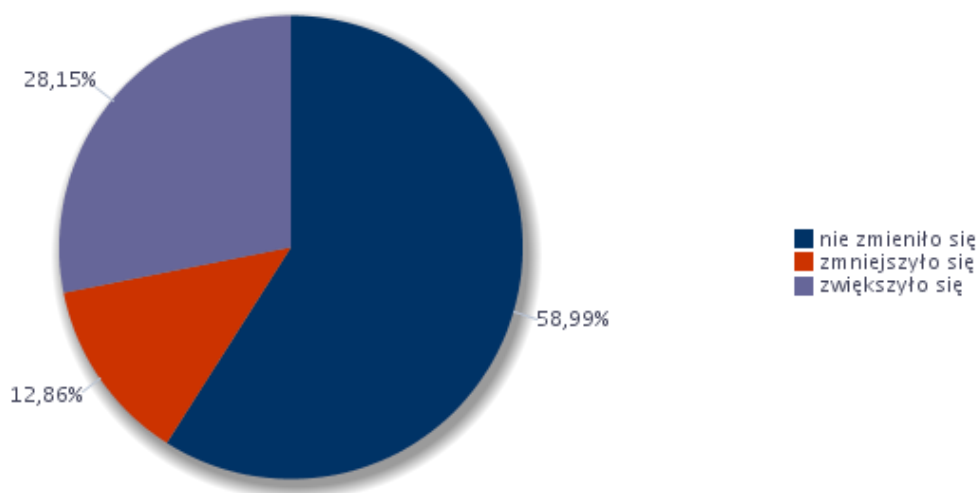
- **sprzątaczką biurową,**
- **nauczyciel przedszkola,**
- **nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej,**
- **nauczyciel nauczania początkowego,**
- **sprzedawca.**

## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

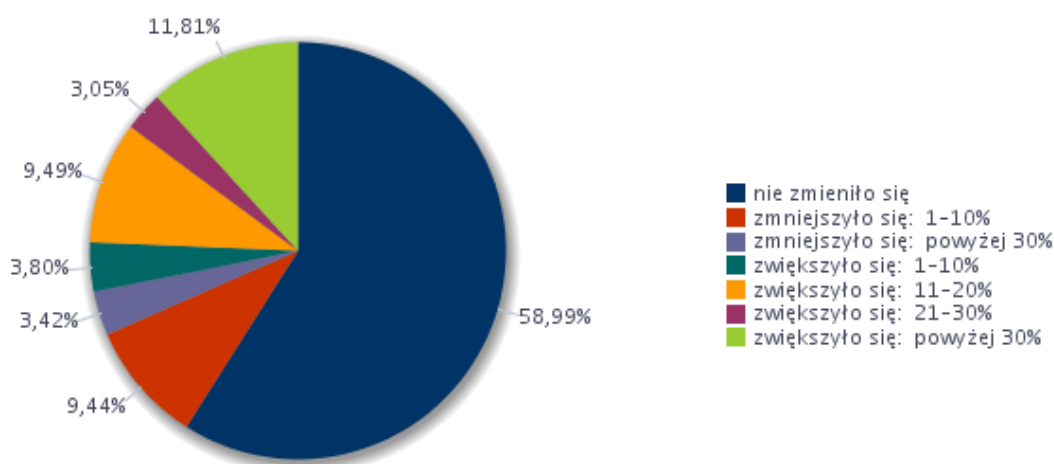
Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy (lokalnych pracodawców).

Graficzną prezentację struktury podmiotów według wyodrębnionych w kwestionariuszu przedziałów zmian zatrudnienia w 2015 roku przedstawia rysunek nr 10 i 11.

**Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



**Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku przedstawia rysunek 12.

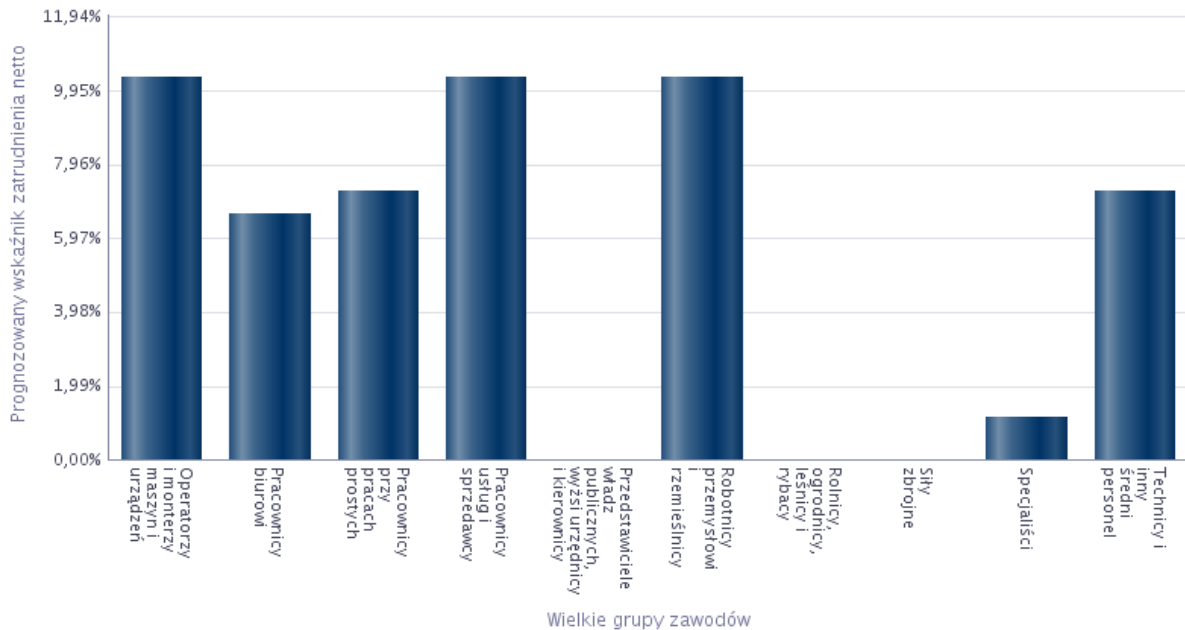
**Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku**

$$WZ = 15,29 \%$$

Warto jednak podkreślić, że wykonane badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dostarcza jedynie informacji o **prognozowanych** kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów. Graficzną prezentację wartości wskaźnika prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku obrazuje rysunek nr 13.

**Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,32%
Pracownicy biurowi	6,62%
Pracownicy przy pracach prostych	7,22%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,32%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,32%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,15%
Technicy i inny średni personel	7,22%



Z powyższego rysunku można wywnioskować, że **prognozowany** wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:

- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 10,32,**
- **pracownicy usług i sprzedawcy – 10,32,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 10,32,**
- **pracownicy przy pracach prostych – 7,22,**
- **technicy i inny średni personel – 7,22,**
- **oraz pracownicy biurowi – 6,62.**

Pracodawcy prognozują więc zmiany w zatrudnieniu w nadchodzącym roku polegające głównie na:

1. **Zwiększeniu zatrudnienia wśród pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, a przede wszystkim wśród pracowników przy pracach prostych.**
2. **Obniżeniu zatrudnienia wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a także techników i innego średniego personelu i – przede wszystkim – wśród pracowników biurowych.**

Listę zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku przedstawia tabela nr 18.

**Tab.18. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Hutnik dmuchacz szkła	4,23%
Nauczyciel przedszkola	4,23%
Operator strugarek i frezarek do drewna	4,23%
Operator urządzeń pakujących	4,23%
Piekarz*	4,23%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	4,23%
Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4,23%
Robotnik oczyszczania miasta	4,23%

Sekretarka	4,23%
Stolarz*	4,23%
Kierowca samochodu dostawczego	3,40%
Magazynier	3,40%
Fizjoterapeuta	2,96%
Sprzedawca*	2,96%
Blacharz samochodowy*	1,70%
Doradca klienta	1,70%
Frezer	1,70%
Instruktor nauki jazdy	1,70%
Kasjer handlowy	1,70%
Kierowca autobusu	1,70%
Kierowca ciągnika rolniczego	1,70%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,70%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,70%
Kierownik produkcji w przemyśle	1,70%
Księgowy	1,70%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1,70%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	1,70%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,70%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1,70%
Przedstawiciel handlowy	1,70%
Spawacz	1,70%
Spedytor	1,70%
Strzałowy (górnik strzałowy)	1,70%
Technik farmaceutyczny*	1,70%
Tokarz w metalu	1,70%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	1,70%
Ślusarz*	1,70%

Umiejętności jakich wymagają pracodawcy w ww. zawodach od potencjalnych kandydatów do pracy przedstawia tabela 19.

**Tab.19. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor nauki jazdy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>6,25%</b>
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	<b>6,25%</b>
	wykonywanie obliczeń	<b>6,25%</b>
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	<b>6,25%</b>
	doświadczenie zawodowe	<b>6,25%</b>
	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>6,25%</b>
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	<b>6,25%</b>
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>6,25%</b>
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>6,25%</b>
	współpraca w zespole	<b>6,25%</b>
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	<b>6,25%</b>
	wywieranie wpływu	<b>6,25%</b>
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	<b>6,25%</b>
	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>6,25%</b>
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>6,25%</b>
	współpraca w zespole	<b>6,25%</b>
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>6,25%</b>
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	<b>6,25%</b>



	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Kierownik produkcji w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	<b>6,25%</b>
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>6,25%</b>
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	<b>6,25%</b>
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	<b>6,25%</b>
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>6,25%</b>
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>6,25%</b>
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>6,25%</b>
	współpraca w zespole	<b>6,25%</b>
	wykonywanie obliczeń	<b>6,25%</b>
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>6,25%</b>
	wyuczony zawód	<b>6,25%</b>
	wywieranie wpływu	<b>6,25%</b>
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>3,13%</b>
	dodatkowe uprawnienia	<b>3,13%</b>
	doświadczenie zawodowe	<b>3,13%</b>
	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>6,25%</b>
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	<b>3,13%</b>
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	<b>6,25%</b>
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>6,25%</b>
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>3,13%</b>
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>6,25%</b>
	współpraca w zespole	<b>3,13%</b>
	wykonywanie obliczeń	<b>3,13%</b>
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>3,13%</b>
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>6,25%</b>
	dodatkowe uprawnienia	<b>6,25%</b>
	doświadczenie zawodowe	<b>6,25%</b>
	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>6,25%</b>
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	<b>6,25%</b>
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>6,25%</b>
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	<b>6,25%</b>
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>6,25%</b>
	współpraca w zespole	<b>6,25%</b>
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>6,25%</b>

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator strugarek i frezarek do drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Piekarz*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Sekretarka	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,46%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,46%
	znajomość języków obcych	0,00%
Strzałowy (górnik strzałowy)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	<b>6,25%</b>	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	<b>6,25%</b>	
	znajomość języków obcych	<b>6,25%</b>	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>6,25%</b>	
	dodatkowe uprawnienia	<b>6,25%</b>	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	<b>6,25%</b>	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	<b>6,25%</b>	
	planowanie i organizacja pracy własnej	<b>6,25%</b>	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	<b>6,25%</b>	
	współpraca w zespole	<b>6,25%</b>	
	wykonywanie obliczeń	<b>6,25%</b>	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	<b>6,25%</b>	
	wyuczony zawód	<b>6,25%</b>	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	<b>4,91%</b>
		dodatkowe uprawnienia	<b>5,20%</b>
doświadczenie zawodowe		<b>5,02%</b>	
komunikacja ustna / komunikatywność		<b>5,96%</b>	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		<b>3,39%</b>	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		<b>4,38%</b>	
planowanie i organizacja pracy własnej		<b>6,13%</b>	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		<b>3,75%</b>	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		<b>6,13%</b>	
współpraca w zespole		<b>6,02%</b>	
wykonywanie obliczeń		<b>3,80%</b>	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		<b>5,31%</b>	
wyuczony zawód		<b>4,50%</b>	
wywieranie wpływu		<b>2,81%</b>	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		<b>1,81%</b>	
znajomość języków obcych		<b>1,70%</b>	

Kontynuując analizę wymagań pracodawców tabela 20 przedstawia jak pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których mają zamiar zwiększyć zatrudnienie.



**Tab.20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Blacharz samochodowy*	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	71,34%	0,00%	71,34%
Hutnik dmuchacz szkła	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń pakujących	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunka domowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik oczyszczania miasta	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	50,00%	0,00%	50,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Zdobnik szkła	0,00%	100,00%	-100,00%
Ślusarz narzędziowy	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

## PODSUMOWANIE

Reasumując powyższy monitoring warto przedstawić zestawienie najważniejszych wniosków płynących z analizy zaprezentowanych w raporcie danych:

1. Na koniec 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła 3044 osoby, a więc o **612** osób **mniej** niż w 2014 r., z czego 1446 osób to kobiety, których było mniej o **314** w stosunku do 2014 r.
2. Stopa bezrobocia w 2014 r. wynosiła 24,5, natomiast w 2015 r. – **21,1**. Tak więc widocznie się zmniejszyła.
3. Zauważalna jest więc **poprawa** sytuacji na lokalnym rynku pracy.
4. W 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 1888 ofert pracy. W 2015 r. wpłynęło natomiast 2022 oferty pracy, a więc o **134** oferty pracy **więcej** niż w roku ubiegłym.
5. Zauważalna jest **stała tendencja wzrostu ofert pracy**. Widoczne jest to także w ilości zgłoszonych ofert pracy w I kwartale 2016 r.
6. W **2015 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:
  - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
  - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
  - **pracownicy wykonujący prace proste,**
  - **pracownicy biurowi,**
  - **technicy i inny średni personel** oraz
  - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.**

W 2014 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług osobistych,**
  - **sprzedawcy i pokrewni,**
  - **sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni,**
  - **robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.**
7. Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**.
  8. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie deficytowych** oraz **deficytowych** w 2015 roku to:
    - **agenci i administratorzy nieruchomości,**
    - **recepjoniści (z wyłączeniem hotelowych),**
    - **praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii,**
    - **kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,**
    - **operatorzy sieci i systemów komputerowych,**
    - **pośrednicy pracy i zatrudnienia,**
    - **programiści aplikacji,**
    - **projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych,**
    - **specjaliści do spraw wychowania małego dziecka,**
    - **archiwiści i muzealnicy,**
    - **asystenci nauczycieli,**
    - **specjaliści do spraw rynku nieruchomości oraz**
    - **specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).**

9. Grupy zawodów **zrównoważonych** w 2015 roku przedstawiają się następująco:
- **Gońcy, bagażowi i pokrewni,**
  - **organizatorzy konferencji i imprez.**
10. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** oraz **nadwyżkowych** w 2015 roku to:
- **górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni,**
  - **robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie,**
  - **monterzy izolacji,**
  - **sortowacze odpadów,**
  - **maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni,**
  - **monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych,**
  - **dekarze,**
  - **technicy farmaceutyczni,**
  - **operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz**
  - **robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.**
11. **Wskaźnik zatrudnienia netto** według wielkich grup zawodów w 2015 roku **największy** jest wśród następujących grup zawodów:
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
  - **pracownicy biurowi,**
  - **technicy i inny średni personel,**
  - **pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.**
12. Umiejętności w powyższych zawodach (niektóre się powtarzają w poszczególnych grupach), które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy to:
- **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,**
  - **współpraca w zespole,**
  - **komunikacja ustna/ komunikatywność,**
  - **planowanie i organizacja pracy własnej.**
13. **58,19%** pracodawców zadeklarowało, że **zdecydowanie nie mają** lub **raczej nie mają** problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników.
14. **26,70%** pracodawców zadeklarowało natomiast, że **zdecydowanie mają** lub **raczej mają** problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników.
15. Pracodawcy objęci badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw poszukują nowych pracowników przede wszystkim:
- z polecenia znajomych – **22,41%**,
  - poprzez analizę ofert przychodzących do firm (kandydaci sami się zgłaszają) - **21,28%**,
  - poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – **19,11%**,
  - praktykanci, stażyści zostają pracownikami – **15,07%**,
  - oraz poprzez ogłoszenia w Internecie – **10,61%**.
16. **Mniej niż połowa** badanych pracodawców zgłasza do **10%** swoich ofert pracy, natomiast **od 76% do 100%** posiadanych ofert pracy jest zgłaszanych do PUP przez **co piątego pracodawcę** objętego badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw.
17. Najbardziej poszukiwane, poprzez zgłoszenie oferty pracy do PUP, były osoby w zawodzie:
- **sprzątaczką biurową,**
  - **nauczyciel przedszkola,**
  - **nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej,**
  - **nauczyciel nauczania początkowego,**
  - **sprzedawca.**

18. **Prognozowany** wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
  - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
  - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
  - **pracownicy przy pracach prostych,**
  - **technicy i inny średni personel,**
  - **oraz pracownicy biurowi.**
19. Pracodawcy **prognozują** zmiany w zatrudnieniu w nadchodzącym roku **polegające** głównie na:
3. **Zwiększeniu** zatrudnienia wśród:
    - **pracowników usług i sprzedawców,**
    - **robotników przemysłowych i rzemieślników,**
    - a przede wszystkim wśród **pracowników przy pracach prostych.**
  4. **Obniżeniu** zatrudnienia wśród:
    - **operatorów i monterów maszyn i urządzeń,**
    - a także wśród **techników i innego średniego personelu**
    - i przede wszystkim – wśród **pracowników biurowych.**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM  
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Programiści aplikacji
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Archiwiści i muzealnicy
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
<b>RÓWNOWAGA</b>	zawód zrównoważony	Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Organizatorzy konferencji i imprez
<b>NADWYŻKA</b>	zawód nadwyżkowy	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Dekarze
		Technicy farmaceutyczni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Monterzy izolacji
		Sortowacze odpadów

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

## Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 21. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	14	16	11	1	9,09	5	7	23	42,86	0,00	13,00	2,50	5,20	45,45	1,14	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	217	267	69	4	5,80	41	88	57	59,09	48,86	97,25	16,08	6,05	59,42	1,23	-	-	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	486	565	264	8	3,03	148	221	9	76,02	66,52	297,08	20,17	14,73	56,06	1,16	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	219	237	95	3	3,16	36	225	0	75,56	71,11	103,50	20,75	4,99	37,89	1,08	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	929	1045	611	23	3,76	394	525	19	68,38	57,14	646,25	46,33	13,95	64,48	1,12	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	51	67	45	1	2,22	27	30	0	50,00	40,00	46,67	2,50	18,67	60,00	1,31	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1293	1472	965	17	1,76	625	279	3	47,67	36,20	1014,17	24,50	41,39	64,77	1,14	-	-	0,34
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	359	393	288	1	0,35	193	151	3	47,68	23,18	302,17	19,83	15,24	67,01	1,09	-	-	0,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	492	552	337	2	0,59	227	279	0	72,40	60,22	364,00	23,25	15,66	67,36	1,12	-	-	0,13
Razem		4060	4614	2685	60	2,23	1696	1805	114	65,04	53,52	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	2	4	0	0,00	2	1	2	100,00	0,00	3,50	0,25	14,00	50,00	0,67	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,50	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	15		0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	3	1	1	100,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	1	0	0,00	0	4	1	25,00	0,00	2,00	0,42	4,80	0,00	2,00	-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	6	1	0	0,00	1	0	5		0,00	1,75	0,42	4,20	100,00	1,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	5	1	1	100,00	0	1	3	100,00	0,00	1,75	0,33	5,25	0,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w	9	8	4	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	3,08	0,25	12,33	25,00	0,89	-	-	0,00



	trakcie specjalizacji																		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	11	12	1	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	1,75	0,42	4,20	100,00	1,09	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	21	31	6	0	0,00	5	5	1	0,00	0,00	11,50	2,50	4,60	83,33	1,48	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	6	2	0	0,00	1	10	0	10,00	0,00	3,42	1,83	1,86	50,00	1,20	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	0	0		0	5	0	80,00	40,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	30	41	6	1	16,67	4	19	2	68,42	68,42	9,83	1,75	5,62	66,67	1,37	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	7	2	0	0,00	1	1	3	100,00	100,00	2,25	0,33	6,75	50,00	1,17	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	3	0	0		0	0	3		0,00	1,33	0,25	5,33		3,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	17	2	0	0,00	0	2	3	50,00	0,00	2,83	0,42	6,80	0,00	1,13	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i	18	17	7	1	14,29	3	3	1	66,67	33,33	7,75	0,33	23,25	42,86	0,94	-	-	0,00

	rozwoju																		
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	3	0	0		0	6	3	66,67	66,67	1,33	0,75	1,78		3,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	14	1	0	0,00	1	3	4	66,67	66,67	4,33	0,58	7,43	100,00	2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	1	0	0		0	5	9	60,00	60,00	0,83	1,17	0,71			deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	3	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	3	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	3	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67			-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	5	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00			1,67	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	3	0	0		0	8	0	100,00	100,00	0,33	1,67	0,20	1,50	deficyt	-	0,00	
2631	Ekonomiści	16	17	7	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	8,83	0,17	53,00	71,43	1,06	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12	13	7	0	0,00	5	0	0	0,00	5,83	0,00		71,43	1,08	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	4	6	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,83	0,08	58,00	50,00	0,80	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	42	56	24	1	4,17	17	4	1	50,00	25,00	31,58	0,42	75,80	70,83	1,33	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	6	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,25	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	67	67	48	2	4,17	25	1	0	0,00	0,00	47,08	0,08	565,00	52,08	1,00	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	22	10	0	0,00	4	0	0	0,00	11,33	0,00		40,00	1,16	-	-	0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00	50,00	0,00	-	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00	max deficyt	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	25	43	17	0	0,00	11	0	0	0,00	26,58	0,00	64,71	1,72	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	3	5	4	0	0,00	1	0	0	0,00	3,58	0,00	25,00	1,67	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	8	12	4	0	0,00	3	0	0	0,00	5,42	0,00	75,00	1,50	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	3	2	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,33	0,25	9,33	nadwy żka	-	0,00	
3214	Technicy medycni i dentyści	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	7	8	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,42	0,08	65,00	60,00	1,14	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	max deficyt	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	1	2	2	1	50,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00	50,00	2,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentyści	3	1	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,75	0,25	7,00	0,00	0,33	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	4	2	0	0,00	1	6	0	83,33	83,33	2,00	0,50	4,00	50,00	1,00	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	13	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	4,58	0,25	18,33	100,00	1,86	-	0,00
3256	Ratownicy medycni	4	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	33,33	0,50	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia	6	9	3	0	0,00	3	26	0	84,62	80,77	5,42	2,17	2,50	100,00	1,50	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowany																		
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50		1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	6	9	4	0	0,00	3	16	0	93,75	81,25	4,83	1,33	3,63	75,00	1,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	123	142	62	4	6,45	35	5	0	80,00	80,00	65,25	0,42	156,60	56,45	1,15	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,75	0,25	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	15	18	3	0	0,00	1	10	6	80,00	70,00	5,08	1,33	3,81	33,33	1,20	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	2	0	0,00	2	25	0	72,00	68,00	2,00	2,08	0,96	100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	16	0	43,75	31,25	1,00	2,33	0,43	100,00		-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	7	0	28,57	14,29	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	33	37	20	0	0,00	14	27	0	81,48	81,48	18,58	2,25	8,26	70,00	1,12	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	8	0	87,50	62,50	1,83	0,67	2,75	33,33	0,60	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	20	22	7	0	0,00	3	9	0	77,78	33,33	10,17	0,75	13,56	42,86	1,10	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	4	0	0		0	5	0	80,00	80,00	1,17	0,42	2,80		1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	4	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	7	0	0		0	4	0	75,00	50,00	1,17	0,33	3,50		1,17	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji	1	1	1	0	0,00	1	6	0	83,33	83,33	0,92	0,50	1,83	100,00	1,00	-	-	0,00

	naukowej i pokrewni																		
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	6	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00	
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	10	10	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,00	0,33	3,00	100,00	-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	18	5	0	0,00	3	6	0	83,33	66,67	6,25	0,50	12,50	60,00	1,13	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	12	10	6	0	0,00	1	0	0	0,00	4,08	0,00		16,67	0,83	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	93	107	41	0	0,00	18	147	0	76,87	72,79	46,17	13,25	3,48	43,90	1,15	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	5	5	4	0	0,00	2	17	0	76,47	76,47	3,00	2,42	1,24	50,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	10	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	33,33	1,25	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00				-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	8	4	1	25,00	1	0	0	0,00	4,17	0,00		25,00	1,14	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	31	34	11	1	9,09	5	3	0	66,67	66,67	11,50	0,25	46,00	45,45	1,10	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	2	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,00	0,50	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	1	0	0,00	0	13	0	61,54	53,85	1,25	1,08	1,15	0,00	1,00	-	-	0,00

4321	Magazynierzy i pokrewni	49	42	23	1	4,35	6	34	0	73,53	64,71	23,33	2,83	8,24	26,09	0,86	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	6	10	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,42	0,17	26,50	33,33	1,67	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,33	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	107	135	85	1	1,18	67	13	0	38,46	30,77	92,67	1,08	85,54	78,82	1,26	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	49	53	25	1	4,00	17	20	0	60,00	60,00	28,58	1,67	17,15	68,00	1,08	-	-	0,01
5132	Barmani	11	11	5	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	6,58	0,25	26,33	40,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	55	49	33	4	12,12	12	21	0	61,90	52,38	29,17	1,75	16,67	36,36	0,89	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	12	3	1	33,33	0	8	0	50,00	50,00	4,42	0,67	6,62	0,00	1,50	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	82	100	78	0	0,00	60	166	0	93,37	72,29	79,33	13,83	5,73	76,92	1,22	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	518	568	329	15	4,56	200	224	0	58,04	50,00	347,50	19,67	17,67	60,79	1,10	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	6	5	0	0,00	2	10	17	30,00	30,00	4,92	2,25	2,19	40,00	0,86	-	-	0,00
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	7	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,83	0,17	11,00	50,00	1,17	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	6	1	0	0,00	0	13	0	7,69	7,69	2,25	1,08	2,08	0,00	2,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	5	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	3	0	0,00	3	5	1	60,00	60,00	4,58	0,50	9,17	100,00	1,14	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,00	0,33	3,00	50,00	0,50	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	4	0	0		0	16	0	87,50	81,25	0,42	1,33	0,31		1,33	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	9	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	100,00	2,25	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	20	14	0	0,00	12	8	0	87,50	87,50	13,42	0,67	20,12	85,71	1,11	-	-	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	24	33	10	1	10,00	8	2	0	0,00	0,00	13,33	0,17	80,00	80,00	1,38	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	8	11	11	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	11,50	0,08	138,00	72,73	1,38	-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	9	7	6	1	16,67	2	2	0	50,00	50,00	3,42	0,17	20,50	33,33	0,78	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00



6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		1,50		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00	0,00	1,75		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	5	7	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	5,83	0,17	35,00	57,14	0,71	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	31	19	0	0,00	13	24	0	50,00	37,50	21,58	2,00	10,79	68,42	1,55	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	4	2	0	0,00	1	16	0	87,50	81,25	2,00	1,33	1,50	50,00	1,33	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	198	204	172	7	4,07	105	34	0	32,35	26,47	168,33	2,83	59,41	61,05	1,03	-	-	0,06
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	10	6	0	0,00	5	23	0	21,74	17,39	6,50	1,92	3,39	83,33	1,43	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22	23	18	0	0,00	13	9	0	66,67	66,67	20,08	0,75	26,78	72,22	1,05	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	27	16	0	0,00	9	5	0	40,00	40,00	19,17	0,42	46,00	56,25	1,42	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	50,00	0,50	-	-	0,00
7121	Dekarze	25	24	20	0	0,00	13	15	0	20,00	6,67	15,75	1,25	12,60	65,00	0,96	nadwyżka	-	0,01
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		75,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
7125	Szklarze	3	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32	48	21	1	4,76	16	12	1	66,67	16,67	26,92	1,08	24,85	76,19	1,50	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

	klimatyzacyjnych i chłodniczych																		
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	1	100,00	0	3	0	66,67	66,67	2,00	0,25	8,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	20	25	19	0	0,00	17	2	0	100,00	100,00	22,83	0,17	137,00	89,47	1,25	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	12	16	4	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	6,17	0,17	37,00	75,00	1,33	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00			-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	36	39	15	0	0,00	5	13	0	23,08	7,69	14,58	1,08	13,46	33,33	1,08	-	-	0,01
7213	Blacharze	22	23	11	0	0,00	4	5	0	60,00	60,00	10,08	0,42	24,20	36,36	1,05	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	7	2	0	0,00	2	7	0	85,71	57,14	4,50	0,58	7,71	100,00	2,33	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	183	202	134	3	2,24	86	11	0	81,82	63,64	135,33	0,92	147,64	64,18	1,10	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	46	59	45	0	0,00	35	13	0	15,38	15,38	51,17	1,08	47,23	77,78	1,28	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	129	140	73	2	2,74	41	25	0	72,00	56,00	72,92	2,08	35,00	56,16	1,09	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34	37	31	0	0,00	17	1	0	0,00	0,00	33,33	0,08	400,00	54,84	1,09	-	-	0,01
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00			-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	11	18	12	0	0,00	12	0	0	0,00	0,00	15,83	0,00	100,00		1,64	-	-	0,01
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i	56	60	36	0	0,00	21	15	0	53,33	46,67	38,92	1,25	31,13	58,33	1,07	-	-	0,01

	pokrewni																		
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	13	10	0	0,00	8	0	0		0,00	10,50	0,00		80,00	1,44	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	4	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	5,50	0,25	22,00	75,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	63	65	48	0	0,00	32	13	0	23,08	15,38	47,42	1,08	43,77	66,67	1,03	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	2	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	3,17	0,17	19,00	75,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	21	12	0	0,00	7	5	0	80,00	20,00	15,67	0,42	37,60	58,33	1,40	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	131	158	81	2	2,47	55	12	0	25,00	16,67	93,25	1,00	93,25	67,90	1,21	-	-	0,03
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52	59	29	1	3,45	14	20	0	35,00	30,00	29,83	2,67	11,19	48,28	1,13	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

	do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	78	92	80	0	0,00	58	1	0	100,00	100,00	83,08	0,08	997,00	72,50	1,18	-	-	0,03
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	28	33	26	0	0,00	20	0	0	0,00	0,00	26,00	0,00		76,92	1,18	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	2,17	0,33	6,50	33,33	0,60	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	13	12	18	0	0,00	13	0	0	0,00	0,00	16,25	0,00		72,22	0,92	max nadwy żka	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	7	7	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,42	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	7	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	5,00	0,08	60,00	80,00	1,40	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	12	12	7	0	0,00	3	8	0	100,00	62,50	6,92	0,67	10,37	42,86	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do	4	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,75	-	-	0,00

	produkcji wyrobów chemicznych																		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	12	14	6	0	0,00	3	0	0	0,00	6,67	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	2	2	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	1,92	0,50	3,83	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	1	3	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,50	0,25	6,00	0,00	0,25	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	113	116	103	0	0,00	80	27	0	92,59	22,22	105,00	3,25	32,31	77,67	1,03	-	-	0,04
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	12	7	0	0,00	3	5	0	20,00	20,00	7,42	0,42	17,80	42,86	1,20	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33	0,00	0,50	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	17	4	0	0,00	3	7	0	28,57	14,29	9,00	0,58	15,43	75,00	1,55	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	9	8	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	8,83	0,08	106,00	87,50	1,13	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących,	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	

	znajujących i urzędzeń do napętniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urzędzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	20	6	0	0,00	4	1	1	0,00	0,00	8,33	0,17	50,00	66,67	1,25	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urzędzeń mechanicznych	3	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	1,33	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	6	10	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	7,58	0,00	0,00	60,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	12	6	0	0,00	4	3	0	100,00	66,67	7,00	0,25	28,00	66,67	1,33	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	7	5	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	6,17	0,00	0,00	40,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	26	33	15	0	0,00	10	37	0	32,43	24,32	17,08	4,08	4,18	66,67	1,27	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	5	3	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	3,25	1,33	2,44	66,67	1,25	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15	16	17	0	0,00	11	24	1	29,17	12,50	18,42	3,08	5,97	64,71	1,07	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	30	36	1	2,78	25	4	0	75,00	50,00	35,92	0,33	107,75	69,44	1,30	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	11	12	5	0	0,00	2	16	0	25,00	18,75	8,17	4,33	1,88	40,00	1,09	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	5	3	0	0,00	2	0	1	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	1	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	33,33	0,33	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	59	65	40	1	2,50	28	68	0	82,35	75,00	43,00	5,67	7,59	70,00	1,10	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	2	1	0	0,00	1	6	0	66,67	50,00	1,92	0,50	3,83	100,00		-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący prace proste polowe	50	57	22	0	0,00	17	0	0		0,00	22,92	0,00		77,27	1,14	-	-	0,01
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	6	7	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,33	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	18	25	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,67	0,00		40,00	1,39	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	3	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,00	0,00		71,43	0,75	max nadwy żka	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	21	21	0	0,00	15	8	0	25,00	25,00	20,75	0,67	31,12	71,43	1,00	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	145	156	114	1	0,88	77	59	0	54,24	33,90	118,58	4,92	24,12	67,54	1,08	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	62	75	28	0	0,00	18	8	0	50,00	37,50	35,17	0,67	52,75	64,29	1,21	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej	26	25	16	0	0,00	11	56	0	71,43	71,43	17,17	4,67	3,68	68,75	0,96	nadwy żka	-	0,01

	niesklasyfikowani																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	20	17	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	21,58	0,08	259,00	64,71	1,18	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	5	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,17	0,00	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	11	12	9	0	0,00	6	25	0	76,00	76,00	10,08	2,08	4,84	66,67	1,09	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	1,33	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	5	6	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,67	0,17	16,00	100,00	1,20	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	22	29	29	0	0,00	24	9	0	77,78	55,56	29,50	0,75	39,33	82,76	1,32	-	-	0,01
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	3	0	0	0,00	0	11	0	100,00	100,00	0,83	0,92	0,91	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00	0,00	50,00	1,33	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	22	27	13	0	0,00	6	23	0	100,00	56,52	13,92	1,92	7,26	46,15	1,23	-	-	0,01
Razem		4060	4614	2685	60	2,23	1696	1805	107	65,04	53,52	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



## Załącznik B. Rynek edukacyjny

**Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LEGNICY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
KARKONOSKA PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA W JELENIEJ GÓRZE	0	0	2	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JELENIEJ GÓRZE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	3	0	4	3	3,67%	2,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WITELONA W LEGNICY	0	0	6	5	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W LEGNICY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	0	0	4	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	2	1	0,00%	0,00%

POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W BOLESŁAWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	0	0	0	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SŁUŻB SPOŁECZNYCH I MEDYCZNYCH DLA DOROSŁYCH W JAWORZE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	13	0	28	11	31,82%	12,50%
TECHNIKUM GEODEZYJNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UCZELNIA ZAWODOWA ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO W LUBINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY WE WROCŁAWIU	0	0	1	3	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI COLLEGIUM MEDICUM W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY WE WROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET WROCŁAWSKI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET ZIELONOGÓRSKI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA HEWELIUSZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FIZJOTERAPII WE WROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%

WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W LEGNICY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA OFICERSKA WOJSK LĄDOWYCH IM.GEN.TADEUSZA KOŚCIUSZKI WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA "EDUKACJA" WE WROCŁAWIU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	37	1	23	11	76,67%	36,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W ZŁOTORYI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK" W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
ATENA STUDIUM POLICEALNE NIEPUBLICZNA SZKOŁA ZAWODOWA	9	0	0	0,00%
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
KARKONOSKA PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	3	13,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	90	0	8	8,89%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WITELONA W LEGNICY	0	0	6	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W LEGNICY	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LEGNICY	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	4	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ŻŁOTORYI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	117	39	19	16,24%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-TURYSTYCZNO-HOTELARSKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOLESŁAWCU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK"	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH W PIECHOWICACH	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Poznaniu	0	0	1	0,00%

UNIwersytet przyrodniczy we Wrocławiu	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	1	0,00%
Uzupełniające liceum ogólnokształcące dla dorosłych w Złotoryi	0	0	0	0,00%
V Liceum ogólnokształcące im. Jana Heweliusza	0	0	1	0,00%
Wyższa szkoła menedżerska w Legnicy	0	0	1	0,00%
Zasadnicza szkoła zawodowa	72	16	23	31,94%
Zasadnicza szkoła zawodowa dla młodzieży w Złotoryi	0	0	1	0,00%
Zasadnicza szkoła zawodowa w Zespole szkół technicznych "Mechanik" w Jeleniej Górze	0	0	2	0,00%
Zasadnicza szkoła zawodowa w Zakładzie Poprawczym w Jerzmanicach Zdroju	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1		1				100,00%	
Blacharze			1	1	7	5			14,29%	20,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	5	6			20,00%	0,00%
Drukarze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	4		2	0	31	31	50,00%	0,00%	6,45%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Fryzjerzy	5		2	2	17	17	40,00%	40,00%	11,76%	11,76%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1		0	1	10	9	0,00%	100,00%	0,00%	11,11%
Kelnerzy			0	0	12	15			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	4	1	0	0	82	63	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	59	48			0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		0	0	10	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	2	1	82	71	40,00%	20,00%	2,44%	1,41%
Mechanicy precyzyjni		0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych		0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji		0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	13	8	5	71	63	61,54%	38,46%	11,27%	7,94%
Obuwnicy i pokrewni		0	0	10	13			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		0	1	54	43			0,00%	2,33%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych		0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni		0		2				0,00%	
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru		0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		0	0	7	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	0	1	69	62	0,00%	50,00%	0,00%	1,61%
Pomocniczy personel medyczny		3		3				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		1	0	2	1			50,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej		0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku		0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni		1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	25	3	0	4	4	12,00%	0,00%	75,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%
Robotnicy budowy dróg		0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		0	0	4	3			0,00%	0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	134	117			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2		0	0	14	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	19		2	0	4	5	10,53%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			0	0	21	21			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24		1	0	6	3	4,17%	0,00%	16,67%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	61	55			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	8	0	3	1	93	87	37,50%	12,50%	3,23%	1,15%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20		3	0	22	14	15,00%	0,00%	13,64%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				1		1				100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



**Tab. 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	8		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	8		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	28		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	2		0,00%
Fryzjerzy			1	17		5,88%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	7		14,29%
Kelnerzy			0	15		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	66		0,00%
Kucharze	2	2	1	43	50,00%	2,33%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	70		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			1	3		33,33%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			5	58		8,62%
Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	9		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	43		0,00%

Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	51		1,96%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			1	1		100,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	15	15	1	8	6,67%	12,50%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	14	14	6	116	42,86%	5,17%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	12		8,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	11		0,00%
Technicy budownictwa	8	8	0	0		
Technicy farmaceutyczni			0	3		0,00%
Technicy leśnictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy			1	22		4,55%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	42		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	82		1,22%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	2	8	28,57%	25,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

# SPIS TABEL

## TABELA NR 1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku..... 4

## TABELA NR 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku..... 5

## TABELA NR 3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku..... 6

## TABELA NR 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku..... 7

## TABELA NR 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku..... 8

## TABELA NR 6

Oferty pracy w 2015 roku..... 9

## TABELA NR 7

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku..... 11

## TABELA NR 8

Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku..... 12

## TABELA NR 9

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku..... 12

## TABELA NR 10

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku..... 13

## TABELA NR 11

Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku..... 15

## TABELA NR 12

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku..... 17

## TABELA NR 13

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku..... 18

## TABELA NR 14

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)..... 19

## TABELA NR 15

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach..... 23

## TABELA NR 16

Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy..... 33

## TABELA NR 17

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy..... 41

<b>TABELA NR 18</b>	
Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	45
<b>TABELA NR 19</b>	
Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	46
<b>TABELA NR 20</b>	
Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	57
<b>TABELA NR 21</b>	
Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.....	62
<b>TABELA NR 22</b>	
Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.....	63
<b>TABELA NR 23</b>	
Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku....	81
<b>TABELA NR 24</b>	
Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.) .....	84
<b>TABELA NR 25</b>	
Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku..	86
<b>TABELA NR 26</b>	
Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.).....	89

# SPIS RYSUNKÓW

<b>RYSUNEK 1</b>	
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	20
<b>RYSUNEK 2</b>	
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	21
<b>RYSUNEK 3</b>	
Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	21
<b>RYSUNEK 4</b>	
Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	22
<b>RYSUNEK 5</b>	
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku.....	22
<b>RYSUNEK 6</b>	
Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	22
<b>RYSUNEK 7</b>	
Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.....	32
<b>RYSUNEK 8</b>	
Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	40
<b>RYSUNEK 9</b>	
Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.....	40
<b>RYSUNEK 10</b>	
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	43
<b>RYSUNEK 11</b>	
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	44
<b>RYSUNEK 12</b>	
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku.....	44
<b>RYSUNEK 13</b>	
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	44

**Opracowała:**  
*mgr Elżbieta Blachura*  
*doradca zawodowy*  
*doradca klienta indywidualnego*