

## **KRYTERIA ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH**

### **I. Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014 r. poz. 864).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.9 z późn. zm.).
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362 z późn. zm.).

### **II. Wyłączenia podmiotowe**

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane:

1. W powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy,
2. U wnioskodawców, którzy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed złożeniem wniosku nie wywiązali się z umów zawartych z Urzędem.

### **III. Podmioty uprawnione do organizacji prac interwencyjnych**

- pracodawcy,
- przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników, o ile nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń pracowniczych oraz innych danin publicznych. Podmioty będące beneficjentami pomocy publicznej<sup>1)</sup> mogą organizować prace interwencyjne, jeżeli w okresie ostatnich 6 miesięcy liczba zatrudnionych pracowników nie uległa zmniejszeniu powyżej 10%, chyba że spadek zatrudnienia jest spowodowany wygaśnięciem umów na czas określony, pracą sezonową lub przejściem pracownika na emeryturę lub rentę, zwolnieniem się pracownika lub zwolnieniem dyscyplinarnym.

Preferencje:

Preferuje się organizację prac interwencyjnych w powiecie opatowskim.

#### **IV. Zasady organizacji prac interwencyjnych**

- w przypadku organizowania prac na podstawie art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia:
  - 1) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości uprzednio ustalonej + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy,
  - 2) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości uprzednio ustalonej + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia do 6 miesięcy w okresie do 12 miesięcy zatrudnienia - refundacja co drugi miesiąc, pod warunkiem zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres 3 miesięcy.
  
- w przypadku organizowania prac na podstawie art. 56 ustawy o promocji zatrudnienia:
  - 1) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości uprzednio ustalonej + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 12 miesięcy,
  - 2) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości uprzednio ustalonej + składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za okres do 9 miesięcy w okresie do 18 miesięcy zatrudnienia (refundacja co drugi miesiąc), pod warunkiem zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres 6 miesięcy.
  
- w przypadku organizowania prac na podstawie art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia:
  - 1) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości uprzednio ustalonej + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 24 miesięcy (refundacja co miesiąc) lub do 48 miesięcy (refundacja co drugi miesiąc) w przypadku zatrudnienia bezrobotnego po 50-tym roku życia spełniającego warunki do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego,
  - 2) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości uprzednio ustalonej + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy (refundacja co miesiąc) lub 48 miesięcy (refundacja co drugi miesiąc) w przypadku zatrudnienia bezrobotnego po 50-tym roku życia niespełniającego warunków do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, pod warunkiem zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres 6 miesięcy.

#### **V. Informacje dodatkowe**

- 1) Niewywiązanie się z warunku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- 2) W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
- 3) W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca jest zobowiązany zwrócić uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

4) W przypadku braku możliwości skierowania innego, odpowiedniego bezrobotnego na utworzone miejsce pracy, pracodawca nie ma obowiązku zwrotu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne otrzymanych za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego.

5) Zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą de minimis (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej).<sup>1)</sup>

1) Beneficjent pomocy publicznej - należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.

Działalność gospodarcza - należy przez to rozumieć działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rozdziału 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (Dz.Urz. UE 2006 C 321E.).

W prawie (UE) za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Z orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wynika, że przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku, przy czym pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji, prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje). Nie ma równie ż znaczenia jak dana działalność jest kwalifikowana w prawie krajowym oraz czy podmiot wpisany jest do krajowego rejestru przedsiębiorców lub ewidencji działalności gospodarczej.